

Area Affari Generali e Istituzionali  
Il Direttore



Zola Predosa, 30 novembre 2012

Prot. n. 27627

Al Collegio dei Revisori

Al Direttore dell'Area Economico Finanziaria  
dr.ssa Manuela Santi

**OGGETTO:** Approvazione delle risorse decentrate per l'anno 2012 per il personale non dirigente del Comune di Zola Predosa. Parte stabile.

Al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e della redazione della relativa certificazione degli oneri da parte del Collegio dei Revisori in indirizzo, si precisa quanto segue:

a) con determinazione dirigenziale del Direttore dell'Area Affari Generali e Istituzionali vengono approvate le risorse decentrate per l'anno 2012 per il personale non dirigente del Comune di Zola Predosa. Parte stabile.

La parte stabile del fondo riguarda istituti contrattuali già vigenti ad inizio 2012, e risulta costituita avendo quale parametro iniziale di riferimento il CCNL 1 aprile 1999, prevedendo altresì gli incrementi di cui:

- all'art. 4 comma 1 del CCNL 5 ottobre 2001
- all'art. 32 commi 1 e 2 del CCNL 22 gennaio 2004
- all'art. 4 comma 1 del CCNL 9 maggio 2006
- all'art. 8 comma 2 del CCNL 11 aprile 2008

Gli incrementi sono stati effettuati nei limiti e nel rispetto dei parametri fissati dalla contrattazione nazionale.

Nell'ambito delle risorse che finanziano il fondo di produttività nella parte stabile il valore della retribuzione individuale di anzianità di cui all'art. 4 comma 2 del CCNL 5 ottobre 2001 riporta il valore aggiornato a tutto il 2011 (39.415,35 euro).

E' stata, inoltre, calcolata la necessaria riduzione automatica delle risorse proporzionata alla riduzione del personale, così come prevista dall'art. 9 comma 2 bis del DL n. 78 del 31 maggio 2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122 del 30 luglio 2010. Le modalità di calcolo utilizzate sono quelle indicate nella circolare n. 12/2011 del Ministero Economia e Finanze, meglio dettagliate nel prospetto allegato alla presente nota, da cui si evince una riduzione della parte stabile del fondo del 2,95% pari a 18.430,45 euro.

Pertanto il valore complessivo delle risorse di parte stabile risulta essere pari a 606.330,04 euro.

Tali risorse finanziano istituti contrattuali già vigenti e precisamente:

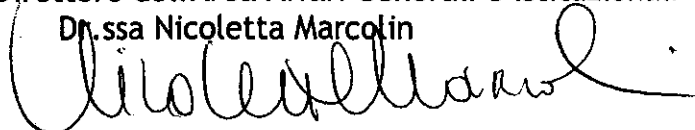
- indennità di comparto (art. 33 CCNL 22 gennaio 2004)
- retribuzione di posizione dei titolari di posizione organizzativa (art. 10 CCNL 31 marzo 1999)
- indennità educatori (art. 31 comma 7 CCNL 14 giugno 2000 e articolo 6 CCNL 5 ottobre 2001)
- progressioni orizzontali in essere ad oggi. Si precisa che, così come previsto dall'art. 9 del DL 78/2010 non sono state attivate le procedure per il riconoscimento di nuove progressioni orizzontali nel corso del 2012
- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1 aprile 1999)
- indennità accessorie quali turno, disagio, reperibilità, maggiorazione oraria, previste dal contratto integrativo decentrato.

Per quanto concerne le risorse variabili, il percorso che viene attivato risulta essere il seguente:

- a) approvazione da parte della Giunta Comunale delle linee di indirizzo sulla costituzione delle risorse decentrate parte variabile per l'anno 2012;
- b) preintesa di accordo annuale relativo alla ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012 con le OOSS
- c) predisposizione di una relazione illustrativa redatta a supporto della preintesa e di una relazione tecnico - finanziaria
- d) delibera di autorizzazione della Giunta Comunale alla sottoscrizione dell'accordo
- e) approvazione della determina dirigenziale di costituzione delle risorse decentrate parte variabile per l'anno 2012 a seguito di parere espresso da parte del Collegio dei Revisori, della delibera di autorizzazione della Giunta e della firma dell'intesa.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, si porgono cordiali saluti.

Il Direttore dell'Area Affari Generali e Istituzionali  
Dr.ssa Nicoletta Marcolin



Norma di riferimento		Risorse	Stabili Variabili	Destinazione delle risorse	
C.c.n.l. 1.4.1999	art. 14, c. 4 (riduzione 3% dello straordinario)	3.838,24	S T A B I L I	Progressioni 1999/2010	256.000,00
	art. 15, c. 1, lett. a (risorse ex art. 31)	349.108,00		Indennità di comparto	78.300,00
	art. 15, c. 1, lett. b (risorse aggiuntive)	37.201,00		Indennità di Educatore (€. 120.000 mensili x 10)	8.400,00
	art. 15, c. 1, lett. c (risparmi di gestione)	30.740,00		Indennità di Educatore (€. 55.000 mensili)	5.800,00
	art. 15, c. 1, lett. f (risparmi ex art. 2, c. 3, d.lgs. 29)	0,00		Posizioni organizzative (posizione)	88.800,00
	art. 15, c. 1, lett. g (risorse ex led)	4.479,00		Indennità di coordinamento, turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori e maggiorazione oraria	123.950,00
	art. 15, c. 1, lett. h (risorse ex indennità 1.500.000)	2.324,00		risultato posizioni organizzative	18.000,00
	art. 15, c. 1, lett. i (applicabile solo alle Regioni)	0,00			
	art. 15, c. 1, lett. j (risorse pari allo 0,52% monte salari 1997)	16.181,00			
	art. 15, c. 1, lett. l (risorse del personale trasferito)	0,00			
	art. 15, c. 5 (risorse per aumento organici)	21.500,07			
C.c.n.l. 5.10.2001	art. 4, c. 1 (incremento 1,1%)	34.228,00			
	art. 4, c. 2 (recupero ritratti e assegni personali)	39.415,35			
C.c.n.l. 22.1.2004	art. 32, c. 1 (incremento 0,62% monte salari 2001)	23.073,07			
	art. 32, c. 2 (incremento 0,50% monte salari 2001)	18.607,31			
C.c.n.l. 9.5.2006	art. 4, c. 1 (incremento 0,5% del m.s. 2003)	18.624,88			
C.c.n.l. 11.4.2008	art. 8, c. 2 (incremento 0,9% del m.s. 2005)	25.440,92			
		624.760,85		USCITE STABILI	579.250,00
Riduzione -2,95%		-18.430,45			
<b>Totale parte stabile</b>		<b>606.330,04</b>		<b>residuo disponibile sulle risorse stabili</b>	<b>27.080,04</b>

C.c.n.l. 1.4.1999	art. 15, c. 1, lett. d (art. 43, L.449/97 (sponsorizzazioni, ecc.))		V A R I A B I L I	Produttività collettiva e individuale; Particol. responsabilità	
	art. 15, c. 1, lett. e (economie da Part time)				
	art. 15, c. 1, lett. k (ra)				
	art. 15, c. 1, lett. k (208)				
	art. 15, c. 1, lett. k (merloni)				
	art. 15, c. 1, lett. m (risparmi di straordinario)				208 (Polizia Municipale - max 50%)
	art. 15, c. 1, lett. n (applicabile alle Camere di Commercio)				MERLONI (U.T.)
	art. 15, c. 2 (Fino all'1,2% del monte salari 1997)				ICI (servizio Tributi - max 50%)
	art. 15, c. 4				
	art. 15, c. 5 (Nuovi servizi e aumento prestazioni)				
	C.c.n.l. 5.10.2001	art. 4, c. 3 (vedi ccnl 1.4.99, art. 15, c. 1, lett. k)			
art. 4, c. 4 (vedi ccnl 1.4.99, art. 15, c. 1, lett. d)					
C.c.n.l. 14.9.2000	art. 54 (spese di notificazione)				
C.c.n.l. 22.1.2004	art. 32, c. 6 (applicabile ad altri Enti)				
C.c.n.l. 11.4.2008	art. 8, c. 3, lett. a) (fino a 0,3% m.s. 2005)				
	art. 8, c. 3, lett. b) (fino a 0,9% m.s. 2005)				
C.c.n.l. 31.7.2009	art. 4, c. 2 (fino 1% Monte salari 2007)				
<b>RISORSE VARIABILI</b>		<b>0,00</b>		<b>USCITE VARIABILI</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO (stabili + variabili)</b>				<b>TOTALE (stabili + variabili)</b>	

