

Prot. n. 32694

Zola Predosa, 13 dicembre 2013

Al Collegio dei Revisori

OGGETTO: Approvazione delle risorse decentrate per l'anno 2013 per il personale non dirigente del Comune di Zola Predosa. Parte variabile.

Al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e della redazione della relativa certificazione degli oneri da parte del Collegio dei Revisori in indirizzo, si trasmette la seguente documentazione:

- determinazione dirigenziale, a firma del Direttore dell'Area Affari Generali e Istituzionali, n. 406 del 27 settembre 2013 avente ad oggetto "Costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2013 - parte stabile";
- deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 11 dicembre 2013 che approva le linee di indirizzo sulla costituzione delle risorse decentrate - parte variabile anno 2013
- la presente relazione illustrativa tecnico - finanziaria sul fondo di produttività anno 2013.

Il contratto collettivo decentrato integrativo è stato sottoscritto in data 16 novembre 2000 ed è tuttora vigente.

Il 12 dicembre è stata convocata la Delegazione Trattante per definire i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013 tra i diversi istituti contrattuali.

Relativamente alla parte stabile, si rimanda alla relazione inviata in data 19 settembre 2013 u.s.. e alla determina dirigenziale allegata alla presente nota. Si precisa, per la parte stabile, dovrà essere regolarizzata in sede di approvazione dell'intero fondo di produttività in quanto è venuta meno un'ulteriore unità a fronte della quale il fondo deve essere ridotto in percentuale rispetto alla parte stabile del 2010 non più in misura pari al 16,52% ma di 16,81 % pari a 105.591,34 (anziché 103.769,72). La parte stabile sarà quindi riapprovata con un valore complessivo pari a 522.554,64 euro (anziché 524.376,26 euro).

Come sopra precisato, con delibera di Giunta Comunale n. 79 del 11 dicembre 2013 sono state formulate le linee di indirizzo per la definizione degli elementi di parte variabile per le risorse decentrate per l'anno 2013, in particolare le indicazioni approvate e fornite alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica sono le seguenti:

a) obiettivi strategici:

- considerare quali obiettivi strategici quelli indicati nel Piano degli Obiettivi per l'anno 2013, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 24 luglio 2013;
- collegare il sistema premiante interno al conseguimento degli obiettivi strategici, valorizzando la performance collettiva ed individuale secondo il sistema interno di

valutazione previsto per i Responsabili di Servizio titolari di Posizione Organizzativa ed i dipendenti comunali;

- prevedere la corresponsione della produttività agli effettivi incrementi di attività e/o servizi, nonché al miglioramento qualitativo e/o quantitativo dei servizi esistenti;

b) priorità nell'utilizzo delle risorse:

- integrare il fondo di produttività ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1/4/2009 relativamente all'attività di accertamento e recupero dell'evasione sull'Imposta Comunale sugli Immobili, per una somma pari a 5496 euro;
- integrare il fondo di produttività ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1/4/2009 relativamente all'attività propria del Corpo di Polizia Municipale, per una somma pari a 4042,68 euro;
- dare atto che il fondo di produttività ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 1/4/2009 tenuto conto degli obiettivi previsti per l'anno 2013, così come valutati e valorizzati nella documentazione in atti, corrisponde alla quota iscritta a bilancio, ferma restando la possibilità di incrementare tale cifra, nel limite e nel rispetto degli attuali vincoli normativi;

c) vincoli

- la definizione del fondo di produttività parte variabile dovrà avvenire nel rispetto dell'articolo 9 comma 2 bis del Decreto Legge n. 78 del 31 maggio 2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122 del 30 luglio 2010;
- l'assegnazione di risorse al fondo di produttività parte variabile dovrà avvenire nel limite degli stanziamenti previsti in Bilancio sugli appositi capitoli di spesa e nei limiti necessari a garantire per l'anno 2012 il conseguimento del rispetto del Patto di Stabilità;
- la determinazione del fondo - parte variabile deve essere realizzata tenuto conto dell'attuale evoluzione contrattuale e normativa al fine di garantire, anche in prospettiva, il rispetto dei vincoli finanziari previsti per la spesa di personale dalla normativa vigente;
- deve altresì essere garantito il contenimento della spesa del personale e della dinamica retributiva;

Le disponibilità in bilancio che potrebbero essere destinate all'integrazione del fondo di produttività per l'anno 2013 sono pari a 77.355,70 euro, rispetto a quanto già previsto nella parte stabile, che si articolerebbero nelle seguenti voci, così come indicato nella deliberazione di Giunta:

- 5496 euro per attività di accertamento e recupero dell'evasione sull'Imposta Comunale sugli Immobili;
- 4042,68 euro per l'attività sanzionatoria del Comando di Polizia Municipale;
- 67.817,02 euro per il finanziamento dei progetti che trovano apposita approvazione nel Piano Dettagliato degli Obiettivi 2013, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 60/2013.

I criteri di ripartizione e destinazione delle risorse che si intendono presentare in sede di Delegazione Trattante sono i seguenti:

Risorse di Parte stabile impegnate e destinate ad istituti contrattuali già vigenti ad inizio 2013 ed in particolare:

- indennità di comparto (art. 33 CCNL 22 gennaio 2004)
- retribuzione di posizione dei titolari di posizione organizzativa (art. 10 CCNL 31 marzo 1999)
- indennità educatori (art. 31 comma 7 CCNL 14 giugno 2000 e articolo 6 CCNL 5 ottobre 2001)
- progressioni orizzontali in essere ad oggi. Si precisa che, così come previsto dall'art. 9 del DL 78/2010 non sono state attivate le procedure per il riconoscimento di nuove progressioni orizzontali nel corso del 2013
- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1 aprile 1999)
- indennità accessorie quali turno, disagio, reperibilità, maggiorazione oraria, previste dal contratto integrativo decentrato.

Per quanto concerne i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse disponibili, si fa riferimento alle seguenti voci:

- a) retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa. La somma viene quantificata nella misura del 25% quale percentuale massima attribuibile, calcolata sulle retribuzioni di posizione previste per l'anno 2013 - quota pari a 13.500 euro
- b) compenso ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1/4/2009 relativamente all'attività di accertamento e recupero dell'evasione sull'Imposta Comunale sugli Immobili, per una somma pari a 5496 euro
- c) compenso ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1/4/2009 relativamente all'attività propria del Corpo di Polizia Municipale, per una somma pari a 4042,68 euro
- d) compensi diretti ad incentivare la qualità, la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa per l'anno 2013, tenuto conto anche del sistema di valutazione applicato nel Comune di Zola Predosa - quota pari a 67.817,02 euro.

Nel corso del 2013 la struttura ha garantito l'attivazione di nuovi servizi e il miglioramento dell'efficienza di quelli esistenti, nonostante la riduzione dell'organico. Infatti a fronte di una dotazione organica che prevede 156 unità, il personale in servizio nel 2013 è attualmente pari a 140 unità.

I progetti più significativi sono indicati sinteticamente nell'allegato alla presente relazione.

Il sistema di valutazione è collegato al sistema di programmazione e controllo dell'Ente e mira a rilevare il risultato del lavoro individuale e di gruppo dei dipendenti, tenuto conto del ciclo della Performance previsto dal Regolamento di Organizzazione, che prevede una stretta correlazione fra Performance e programmazione finanziaria così come richiesto dalla CIVIT nella propria deliberazione n. 6/2013.

La somma sopra indicata, e quella risultante dagli eventuali risparmi che saranno conseguiti nella parte stabile, è destinata a premiare:

- la produttività ed il miglioramento dei servizi con riferimento agli obiettivi assegnati in sede di Piano Esecutivo di Gestione e Piano degli Obiettivi per l'anno 2013;

- i comportamenti individuali maggiormente meritevoli, con riferimento anche alla capacità innovativa e di miglioramento dimostrata dai singoli dipendenti comunali.

Nell'applicazione del sistema di valutazione si intende valorizzare il merito e l'apporto individuale e collettivo dei dipendenti che concorrono al raggiungimento degli obiettivi fissati in sede di programmazione delle attività con gli strumenti di pianificazione approvati.

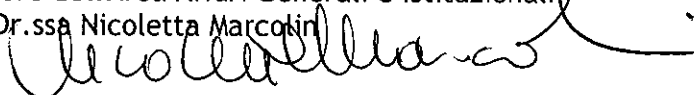
Sotto il profilo economico si sottolinea che l'entità delle risorse decentrate complessivamente previste rispetta quanto previsto dall'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2012, in quanto l'ammontare complessivo del fondo 2010 è stato preso quale valore massimo al quale è stata applicata la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Tale entità consente, inoltre, il rispetto degli altri obblighi normativi in tema di spese di personale, con particolare riferimento al comma 557 e seguenti dell'articolo 1 della Legge n. 296/2006 e successive modificazioni e integrazioni, il rispetto dell'art. 76 comma 7 del DL 112/2008 nel testo vigente, nonché il rispetto degli obiettivi per il Patto di stabilità anno 2013.

L'ammontare complessivo delle risorse decentrate, quantificate in 599.910,34 euro, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, trova integrale copertura finanziaria nei competenti capitoli di bilancio.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, si porgono cordiali saluti.

Il Direttore dell'Area Affari Generali e Istituzionali
Dr.ssa Nicoletta Marcolin



Visto:

Il Direttore dell'Area Finanziaria

Dr.ssa Manuela Sahti

