

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE nr. 70 del 10/12/2014

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2014-2016

L'anno **duemilaquattordici** questo giorno **mercoledì dieci** del mese di **dicembre** alle ore **15:00** in Zola Predosa, presso la residenza comunale e nell'apposita sala delle adunanze. Convocata a cura del SINDACO si è oggi riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

1	FIORINI STEFANO	SINDACO	PRESENTE
2	BUCCELLI GIUSEPPE	VICE SINDACO	PRESENTE
3	DAL SILLARO ANDREA	ASSESSORE	ASSENTE
4	DEGLI ESPOSTI GIULIA	ASSESSORE	PRESENTE
5	COLAPAOLO FIAMMETTA	ASSESSORE	PRESENTE
6	LANDUCCI MARCO	ASSESSORE	PRESENTE

Partecipa **IL SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Daniela Olivi** che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Stefano Fiorini assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.RO 70 DEL 10/12/2014

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2014-2016

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la relazione del Sindaco, illustrativa della seguente proposta di delibera:

<<**Richiamato** l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico - amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;

Richiamate:

- la delibera del Consiglio Comunale n. 36 del 28/04/2014 di Approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014, del Bilancio pluriennale per l'esercizio finanziario 2014/2016, della Relazione previsionale e programmatica e del Programma delle Opere Pubbliche;

- la delibera della Giunta Comunale n. 49 del 10/09/2014 avente ad oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2014. Approvazione degli obiettivi";

Premesso che il D. Lgs. 27/10/2009 n. 150, di attuazione della Legge 04/03/2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha introdotto nella Pubblica Amministrazione il Ciclo di Gestione della Performance che si articola nelle seguenti fasi: definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse, monitoraggio in corso di esercizio, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, utilizzo dei sistemi premianti secondo i criteri di valorizzazione del merito e rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni e a tutti i destinatari di servizi.

Dato Atto che l'attuazione del ciclo di gestione della performance si realizza, concretamente, attraverso quattro momenti:

1. Il Piano della Performance;
2. Il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance Organizzativa;
3. Il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance individuale;
4. La Relazione sulla Performance;

Rilevato:

- che il primo dei documenti indicati, il Piano della Performance, è il documento programmatico con valenza triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle prestazioni dell'Amministrazione, degli apicali e degli altri dipendenti;

- che l'impostazione generale del Piano è stata concepita e posta in essere in maniera condivisa fra l'organo politico e le posizioni apicali in un quadro di concretezza, tenendo conto delle possibilità dell'Ente;

- che la Legge 213/2012 stabilisce infatti all'art. 3 g-bis, ad integrazione dell'articolo 169 del D.Lgs. 267/2000, che "al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione";

Il Segretario generale
Dr.ssa Daniela Olivi

Il Sindaco
Stefano Fiorini

- che il Piano Esecutivo di Gestione è lo strumento mediante il quale, dopo aver definito il quadro complessivo delle risorse disponibili per l'amministrazione, obiettivi e risorse sono distribuite nell'organizzazione. Tale posizione nei Comuni porta ad un patologico ritardo nell'adozione del documento di programmazione che, non potendo che essere successivo al Bilancio di previsione, spesso è formulato ad anno inoltrato;

- che l'unificazione va intesa come un processo di evoluzione del Piano Esecutivo di Gestione verso un livello qualitativo maggiore e una maggiore capacità di supporto alle diverse funzioni di controllo;

- che a livello operativo, la buona pratica consiste nel considerare il Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance come un documento unico ma sviluppato in due momenti distinti: inizialmente l'amministrazione definisce uno schema di riferimento per il PEG-Piano, che preveda l'articolazione degli obiettivi strategici su un orizzonte temporale triennale e la definizione tramite indicatori degli standard di qualità attesi per i servizi dell'amministrazione e dei soggetti esterni erogatori di servizi per conto dell'amministrazione (partecipate, quotate, altri soggetti). Successivamente, a seguito dell'approvazione del bilancio, l'amministrazione completa la predisposizione del PEG-Piano mediante la definizione di obiettivi operativi e l'attribuzione degli stessi e delle risorse agli apicali e personale;

Richiamata la delibera n. 62 adottata dal Consiglio Comunale nella seduta del 29.09.2010 avente ad oggetto: "Approvazione dei criteri generali per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi alla luce dei nuovi principi contenuti nel D. Lgs. n. 150/2009 (Decreto Brunetta);

Richiamata altresì la propria delibera n. 1 adottata nella seduta del 19.01.2011 avente ad oggetto: "D. Lgs. n. 150/2009. Norme regolamentari nella gestione del ciclo della performance. Integrazione del vigente Regolamento di Organizzazione", aggiornata con successiva delibera n. 82 del 18 dicembre 2013;

Fatto Presente che con propria delibera n. 49 del 10 settembre 2014 si è provveduto all'adozione del Piano degli Obiettivi per l'anno 2014 contenente gli obiettivi e definito per ciascuna risorsa ed intervento di capitoli, in conformità al Bilancio di previsione 2014 e alla relazione previsionale e programmatica;

Dato Atto che il Piano sopra citato è stato validato dal Nucleo Monocratico di Valutazione;

Dato Atto altresì come la predisposizione del PEG si collochi in una posizione strategica nel quadro normativo collegato alla cosiddetta "Riforma Brunetta", quale strumento dinamico nel percorso di valutazione della performance individuale e collettiva;

Richiamati:

il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. ed in particolare l'art. 151, comma 4 e 163 e comma 1 e 3;

il D.Lgs. n.150/2009;

il D.L. n.174/2012;

la L. n. 213/2012

Preso atto dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Segretario comunale competente per materia e dal Ragioniere ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., di seguito riportati;

DELIBERA

Per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato:

1. di approvare il "Piano della Performance 2014/2016", allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che il Piano, così approvato, è da considerarsi quale "work in progress" e soggetto ad implementazione in modo da ricomprendere tutte le azioni, ed il loro sviluppo negli anni, che l'amministrazione sta mettendo in atto per concretizzare la sua visione di un Comune efficiente ed efficace che sappia sempre meglio interagire con le necessità della popolazione e del suo territorio tenuto conto delle risorse umane e finanziarie disponibili;

Il Segretario generale
Dr.ssa Daniela Olivi

Il Sindaco
Stefano Fiorini

3. di far constare che il Segretario Generale è incaricato dell'esecuzione del presente atto e del coordinamento delle azioni rivolte al raggiungimento degli obiettivi;

4. di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., stante la sua stretta connessione con la delibera di approvazione del P.E.G.>>

Con voti unanimi favorevoli, espressi per assenso verbale,

LA PROPOSTA E' APPROVATA

Di seguito, il Sindaco pone in votazione la proposta di immediata eseguibilità.

Con voti unanimi favorevoli, espressi per assenso verbale,

LA PROPOSTA E' APPROVATA

Indi, si dichiara il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Il Responsabile Ufficio Legale Associato

Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

ZOLA PREDOSA, 09/12/2014

Il Responsabile
F.to Olivi Daniela
(sottoscrizione digitale)

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. esprime parere di non rilevanza contabile.

ZOLA PREDOSA, 11/12/2014

Il Responsabile
F.to Manuela Santi
(sottoscrizione digitale)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 70 del 10/12/2014

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Stefano Fiorini

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr.ssa Daniela Olivi

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio il 11/12/2014 per quindici giorni consecutivi con contestuale comunicazione ai Capigruppo Consiliari.

ZOLA PREDOSA, 11/12/2014

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr.ssa Daniela Olivi

Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, Dlgs. 267/2000 e s.m.i.

Divenuta esecutiva il 21/12/2014 ai sensi dell'art 134, comma 3°, del Dlgs. 267/2000 e s.m.i.

ZOLA PREDOSA, 22/12/2014

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa Daniela Olivi

La presente copia è conforme all'originale e si rilascia ad uso amministrativo
Zola Predosa 11/12/2014

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Daniela Olivi