

Spett.le Comune di Zola Predosa

Piazza della Repubblica 1

40069 Zola Predosa

Al Direttore dell'Area

\_\_\_\_\_

Al Responsabile

della Prevenzione della corruzione

## Modulo per la segnalazione di illeciti ex art. 1 comma 57° L. 190/2012.

Io [nome e cognome] \_\_\_\_\_

nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_

Cap \_\_\_\_\_

Dipendente in servizio presso l'Ufficio/Area \_\_\_\_\_ in qualità di

(indicare le mansioni svolte) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**dichiaro**

di essere consapevole che, in caso di falsità della segnalazione, posso essere chiamato a risponderne, ove ricorrano i presupposti di legge, per **responsabilità penale** es. calunnia, diffamazione oppure **responsabilità civile** per danni ex art. 2043 cc, **responsabilità disciplinare o amministrativa**.

**segnalo**

\_\_\_\_\_

*[descrivere in modo circostanziato i fatti: luogo, data, orario; persone coinvolte; testimoni; l'autore del fatto; descrizione del fatto ed ogni altra informazione utile]*

Per ulteriori comunicazioni chiedo di essere contattato preferibilmente:

al seguente recapito telefonico \_\_\_\_\_

alla seguente email \_\_\_\_\_

per posta all'indirizzo sopra indicato

luogo e data \_\_\_\_\_

firma \_\_\_\_\_

*NOTA:*

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Art. 54-bis. - (Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti). -

1. Fuori dei casi di responsabilità a titolo di calunnia o diffamazione, ovvero per lo stesso titolo ai sensi dell'articolo 2043 del codice civile, il pubblico dipendente che denuncia all'autorità giudiziaria o alla Corte dei conti o all'ANAC, ovvero riferisce al proprio superiore gerarchico condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, non può essere sanzionato, licenziato o sottoposto ad una misura discriminatoria, diretta o indiretta, avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia.

2. Nell'ambito del procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata, senza il suo consenso, sempre che la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione, l'identità può essere rivelata ove la sua conoscenza sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato.

3. L'adozione di misure discriminatorie è segnalata al Dipartimento della funzione pubblica, per i provvedimenti di competenza, dall'interessato o dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell'amministrazione nella quale le stesse sono state poste in essere.

4. La denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 e seguenti della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni.

**ATTENZIONE: la denuncia può essere presentata, in alternativa, direttamente all'ANAC utilizzando il seguente indirizzo di posta elettronica: [whistleblowing@anticorruzione.it](mailto:whistleblowing@anticorruzione.it)**