Stampa Intero Modello in data: 13/6/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 8229 - ZOLA PREDOSA	

	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1f	T1	T2	T2	Т3	T4	T5	Т6	T7	T8	Т9	T1	T1	T1	T1	T1	T1	S1	S1	S2	Та
		а	b	С	cbi s	d	е		g		а								0	1	2	3	4	5		А		b. Ric
Tenute	Х									Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х		Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	X
Dichiarate	Х									Х	Х	Х		X		Х	Х	Х		Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х
Inviate	X									Х	X	Х		Х		X	Х	X		Х	Х	Х	X	Х	Х	Х	Х	X
Risultano inv	iati i d	dati d	ell'ap	pend	dice (	Co.C	o.Co.		l		ı		l				1	1					1					
Risultano inv	iati i d	dati d	ell'ap	pend	dice S	SI1A	Conv	/enzi	oni																			

Il Modello inviato risulta certificato in data: 11/06/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/06/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

ma del Presidente del collegi			

## Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO																

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2014 01:47:41Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PER	SONALE	(Unità)			SPESE/C	OSTI ANN	IUI PER RI	ETRIBUZIONI LOR	DE (in eur	0)	
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	75.424	73.657	79.680	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	4.408	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	3	3	3	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	151.174	152.693	152.999	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
CATEGORIA D	44	44	30	CATEGORIA D	1.360.478	1.386.057	992.271	CATEGORIA D	0	0	560
CATEGORIA C	73	71	68	CATEGORIA C	1.826.686	1.793.871	1.676.122	CATEGORIA C	0	0	1.352
CATEGORIA B	48	46	40	CATEGORIA B	1.037.875	1.044.218	867.694	CATEGORIA B	0	0	0
Totale	169	165	142	Totale	4.451.637	4.450.496	3.768.766	Totale	4.408	0	1.912
				Tabella 14	-90.324	927.245	1.375.740				
				Totale costo annuo del	4.361.313	5.377.741	5.144.506				

lavoro(Tab.12+13+14)	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2014 01:47:41Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	М	ensilità/	12	escl	ese me uso arro (Tab. 12	etrati	comp escl	se medio petenze uso arre p. (Tab.	fisse etrati	acces	se medi mpeter sorie es ti a.p. (	ze		ori medi etrati a. <sub>l</sub> Tab.12	o. di		ori medi etrati a. Tab.13	o. di
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	71.016	73.657	79.680	47.141	47.570	47.570	23.875	26.087	32.110	4.408	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	3	3	3	50.391	50.898	51.000	43.355	43.355	43.355	7.037	7.543	7.645	0	0	0	0	0	0

	Me	ensilità/	12	escl	ese me uso arre (Tab. 12	etrati	comp escl	se medio petenze uso arre p. (Tab.	fisse etrati	acces	se medi mpeten sorie es ti a.p. (	nze	arre	ori medi etrati a. <sub>I</sub> Tab.12	o. di		ori medi etrati a. <sub>l</sub> Tab.13	p. di
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
CATEGORIA D	42,95	43,28	30,01	31.675	32.025	33.044	26.457	26.440	26.318	5.218	5.586	6.726	0	0	0	0	0	19
CATEGORIA C	70,09	68,29	64,55	26.062	26.270	25.944	22.725	22.624	22.616	3.337	3.645	3.328	0	0	0	0	0	21
CATEGORIA B	45,85	46,01	38,69	22.636	22.694	22.427	20.085	19.995	20.003	2.551	2.699	2.424	0	0	0	0	0	0
Totale per	162,89	161,58	137,26	27.302	27.544	27.442	23.496	23.437	23.322	3.806	4.107	4.120	27	0	0	0	0	14

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

<sup>1.</sup> Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

<sup>2.</sup> Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2014 01:47:41Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	PERSONA	LE					GIORNI A	ASSENZA ME	DI ANNUI			
Pre	senti di rifer	imento			Ferie		Assen	za malattia re	etribuita	Altre asse	enze (meno f	ormazione)
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	30	29	30	9	0	5	0	1	1
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	3	3	3	25,67	26,33	26,33	1	1	5,33	0,67	0	0,67
CATEGORIA D	44	43	29	33,05	35,86	33,97	4,27	6,26	4,52	11,91	24,81	12,93
CATEGORIA C	73	71	68	34,82	31,77	33,69	4,71	11,63	10,13	24,48	26,89	19,37
CATEGORIA B	48	45	38	30,67	35,11	31,18	7,77	11,78	24,37	8,08	9,87	9,66
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	169	163	139	32,99	33,66	32,88	5,43	9,99	12,71	15,98	20,99	14,83

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3 n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

#### Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2014 01:47:41Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSO	NALE (Ta	b.2 e SI1)		Costo del	lavoro (in	euro)(Tab.	14)	Spese/costi	medi pro-	capite(in e	euro)
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	1	0,11	0,19	Retribuzioni, codice P015	23.291	3.850	4.115	valore medio	23.291	35.000	21.658
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	2	3	Oneri per co.co.co. (codice L108)	53.318	56.001	41.132	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	26.659	28.001	13.711

PERSO	NALE (Ta	b.2 e SI1)		Costo del	lavoro (in	euro)(Tab.	14)	Spese/costi	medi pro-	capite(in e	euro)
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	15	18	26	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	102.007	74.660	399.311	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.800	4.148	15.358

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

#### Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Delibera di Giunta Comunale n.28 del 5 giugno 2013

#### **T1 Personale a Tempo Indeterminato**

Qualifica	Dotazione	Tempo	Pieno	Part Time	e Inf. 50%	Part Time	Sup. 50%	Totale Di al 3	pendenti 1/12
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	2	0	0	0	0	0	2
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	2	0	0	1	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	8	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	4	0	0	0	1	1	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	2	0	0	0	0	1	2

Qualifica	Dotazione	Tempo	Pieno	Part Time	e Inf. 50%	Part Time	Sup. 50%		pendenti 1/12
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	44	7	1	0	0	1	2	8	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	10	0	0	0	2	3	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	15	0	2	0	4	1	21
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	3	0	0	0	3	3	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	6	0	0	0	0	3	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	83	3	8	0	0	0	2	3	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3	2	0	1	0	0	3	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	32	4	1	0	0	0	1	4	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	21	1	4	0	0	0	0	1	4
TOTALE:	188	42	79	0	3	2	16	44	98

#### **T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile**

Categoria		mpo minato	Forma Lav	azione oro	sommi one	ratti di nistrazi e (ex inale)	L.S	S.U.	Telela Perso indicat	onale	sogg Turna Pers	onale etto a zione - onale to in T1	sogge Reperi	onale etto a ibilità - onale o in T1
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	9	1
CATEGORIA C	0	0,19	0	0	0	0	0	0	0	1	5	18	6	8
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	12	5	1
TOTALE:	0	0,19	0	0	0	0	0	0	0	1	12	30	20	10

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a	1 anno	Da 1 a	2 anni	Da 2 a	3 anni	Oltre i	3 anni
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	1	0	0	0	0	0	1	1
Categoria				Tempo de	terminato			
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	0

#### T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

			ļ	Persona	ile dell'A	Amminis	strazione	Э				P	ersonal	e Estern	10	
		ati/Dista ati	Fuori	Ruolo	Conve	enzioni	Esone	eri 50%	Esone	eri 70%		lati/Dista ati	Fuori	Ruolo	Conve	enzioni
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE:	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

#### **T5 Personale Cessato**

Qualifica	COLLO TO A R PER LI ET	IPOSO MITI DI	(CON E	SIONI DIRITTO SIONE)	PI ESTERN	SAGGI ER NALIZZA DNI	ALT AMMINI ONI - S		AL <sup>-</sup> AMMINI ONI - A	GGI AD IRE ISTRAZI ALTRO PARTO	RAPP LAV( ART. 72 L.133	DLUZ. ORTO DRO - 2, C. 11, 3/08 E M.I.	LICENZ	IAMENT	ALTRE	CAUSE	Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

В3																	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	1	1	3	0	17	0	0	0	0	0	0	0	1	23

#### **T6 Personale Assunto**

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-	-5	6-	10	11-	-15	16-	-20	21-	·25	26-	-30	31-	-35	36-	-40	41-	-43	44 e	oltre	Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	3	0	1	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	0	3	0	1	1	3	2	0	-	-	0	4	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	1	0	5	1	12	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	22

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0	-5	6-	10	11-	-15	16-	-20	21-	-25	26-	-30	31-	-35	36-	-40	41-	-43	44 e	oltre	Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	3	2	0	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	2	0	4	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	9	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	4	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	2	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	=	-	-	-	=	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
TOTALE:	6	20	7	14	13	15	11	21	2	12	3	6	2	2	0	8	0	0	0	0	142

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-	19	20-	-24	25-	-29	30-	-34	35-	-39	40-	-44	45-	-49	50-	-54	55-	-59	60-	-64	65	-67	68	-99	Tot. Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-		1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	3	0	3	1	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	4	2	5	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	1	6	0	7	0	3	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	4	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	0	3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per età da - a :	0-	19	20-	-24	25-	-29	30-	-34	35-	-39	40-	44	45	-49	50-	-54	55-	-59	60-	-64	65	-67	68	-99	Tot. Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	3	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	5	0	5	8	9	22	10	24	5	21	10	16	0	7	0	0	0	0	142

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO SCU DELL'O			A MEDIA RIORE	LAUREA	A BREVE	LAU	REA	POST L	ZZAZIONE AUREA / RATO DI ERCA	ALTRI TIT LAU		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	3	-	-	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	5	2	-	-	3	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	2	12	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	16	-	-	0	4	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	4	-	-	1	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	2	4	-	-	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	3	3	-	-	0	7	-	-	-	-	13

Qualifica	scu	ALLA IOLA BBLIGO		A MEDIA RIORE	LAUREA	A BREVE	LAU	REA	POST L	ZZAZIONE AUREA / RATO DI ERCA		OLI POST REA	Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Totale	13	21	25	53	-	-	6	24	-	-	-	-	142

#### T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FE	RIE	PE MAL	ENZE ER ATTIA BUITE	RETR AI S DELL'/ C.5, I	GEDI IBUITI ENSI ART.42, DLGS	LEGGE	104/92	MATER CONG PAREN	GEDO			SCIO	PERO	ASSI NO	TRE ENZE ON IBUITE	FORM	AZIONE	Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	30	0	5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	4	40
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	53	0	5	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	22	82
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	26	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	71	0	2	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	0	3	86
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	29	47	3	9	-	-	-	-	-	-	4	4	1	1	-	-	1	4	103

Qualifica	FE	RIE	PI MAL	ENZE ER ATTIA IBUITE	RETR AI S DELL'A C.5,	GEDI IBUITI ENSI ART.42, DLGS	LEGGE	E 104/92	MATEI CONG PAREN	GEDO	PERI ED AS	TRI MESSI SENZE IBUITE	SCIO	PERO	ASS	TRE ENZE ON IBUITE	FORMA	AZIONE	Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	77	0	9	-	-	-	-	0	21	0	3	-	-	0	2	0	11	123
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	109	0	-	-	-	-	28	0	-	-	11	0	1	0	-	-	63	0	212
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	28	165	59	27	-	-	9	23	-	-	5	16	-	-	-	-	0	5	337
POSIZIONE ECONOMICA D2	54	62	0	1	-	-	0	25	-	-	33	0	0	1	-	-	0	4	180
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	260	78	17	4	-	-	3	24	54	2	61	8	0	1	25	1	15	4	557
POSIZIONE ECONOMICA C5	102	429	24	64	-	-	26	60	2	0	43	116	0	2	-	-	1	14	883
POSIZIONE ECONOMICA C4	34	673	2	117	-	-	15	6	0	15	2	273	0	2	0	5	0	46	1.190
POSIZIONE ECONOMICA C3	123	212	20	6	-	-	32	17	-	-	66	14	1	2	0	5	0	7	505
POSIZIONE ECONOMICA C2	60	222	3	61	-	-	-	-	86	72	10	52	0	1	-	-	6	8	581

Qualifica	FE	RIE	P MAL	ENZE ER ATTIA IBUITE	RETR AI S DELL'/ C.5,	GEDI IBUITI ENSI ART.42, DLGS	LEGGE	E 104/92	MATER CONC PAREN	ETRIB.: RNITA', GEDO IT.,MAL FIGLIO	PERI ED AS	TRI MESSI SENZE IBUITE	SCIO	PERO	ASS	TRE ENZE ON IBUITE	FORMA	AZIONE	Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	109	327	90	302	-	-	-	-	25	200	7	129	1	2	2	26	0	7	1.227
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	6	0	28
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	61	67	0	16	-	-	12	0	-	-	3	6	0	1	-	-	0	1	167
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	35	27	22	0	-	-	0	4	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	93
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	87	57	277	70	-	-	-	-	-	-	13	9	0	1	-	-	6	2	522
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	90	0	264	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	364
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	30	0	46	0	-	-	-	-	-	-	21	0	1	0	-	-	-	-	98
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	34	142	98	25	-	-	0	14	-	-	3	12	1	0	-	-	-	-	329
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	145	59	13	52	-	-	0	24	7	0	19	3	3	0	-	-	10	0	335

Qualifica	FE	RIE	PI MAL	ENZE ER ATTIA BUITE	RETR AI S DELL'A C.5,	GEDI IBUITI ENSI ART.42, DLGS	LEGGE	104/92	MATEI CONG PAREN	ETRIB.: RNITA', GEDO IT.,MAL FIGLIO	PERM ED AS	TRI MESSI SENZE IBUITE	SCIO	PERO	ASS No	TRE ENZE ON IBUITE	FORM	AZIONE	Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	73	83	10	6	-	-	40	0	24	0	11	5	0	1	-	-	2	0	255
POSIZIONE ECONOMICA B2	35	0	-	-	-	-	25	0	-	-	11	0	1	0	=	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	30	110	2	25	-	-	0	4	45	0	14	11	0	1	-	-	0	4	246
Totale	1.460	3.110	686	1.081	-	-	190	201	243	310	342	684	10	16	27	39	110	146	8.655

## **T12 Oneri per Competenze Stipendiali**

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi				Impo	orto			
SEGRETARIO B	12	39.979	-	2.712	4.879	-	-	-	47.570
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	24	79.958	-	-	6.752	-	-	-	86.710
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	3.376	-	-	-	43.355
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	27,99	65.861	-	1.574	6.374	-	-	-	73.809
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	32,04	75.580	-	2.340	7.933	-	-	125	85.728
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	23,71	52.376	-	241	5.065	-	-	-	57.682

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi				Impo	orto			
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	36	76.133	-	727	7.746	-	-	130	84.476
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1,46	2.964	-	-	252	-	-	-	3.216
POSIZIONE ECONOMICA D3	79,89	162.025	-	1.019	13.676	-	-	52	176.668
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	66.612	-	760	5.651	-	-	49	72.974
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	123,05	217.117	-	-	18.229	-	-	45	235.301
POSIZIONE ECONOMICA C5	184,92	337.645	-	7.352	28.943	-	-	134	373.806
POSIZIONE ECONOMICA C4	236,12	415.318	-	906	34.935	-	-	136	451.023
POSIZIONE ECONOMICA C3	99,71	170.201	-	576	14.317	-	-	213	184.881
POSIZIONE ECONOMICA C2	105,29	174.614	-	207	14.700	-	-	43	189.478
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	148,6	240.720	-	-	20.209	-	-	152	260.777
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.878	-	-	1.674	-	-	-	21.552
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	48	76.574	-	-	6.443	-	-	41	82.976

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi				Imp	orto			
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	24	38.287	-	45	3.218	-	-	-	41.550
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	64,49	101.097	-	-	8.495	-	-	706	108.886
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	35,71	56.016	-	89	4.711	-	-	-	60.816
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	-	1.549	-	-	40	20.006
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	72	110.980	-	1.387	9.429	-	-	40	121.756
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	68,04	103.303	-	17	8.658	-	-	156	111.822
POSIZIONE ECONOMICA B3	56,04	85.073	-	-	7.138	-	-	39	92.172
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.532	-	-	1.468	-	-	37	18.963
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	60	86.224	-	-	7.235	-	-	37	93.422
Totale	1.647,06	2.930.543	-	19.952	253.055	-	-	2.175	3.201.375

### T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

			Qualifiche per le Vo	ci di Spesa di Tipo I			
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	0	0	0	14.186	6.343	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	14.382	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	6.962	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	494	0	0	8.869	4.250	1.444	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	567	1.095	0	16.862	4.625	1.642	0

			Qualifiche per le Vo	oci di Spesa di Tipo I			
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	393	0	0	7.846	2.125	1.215	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	571	1.111	0	15.692	4.250	1.868	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	22	0	0	0	0	76	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.215	0	0	0	0	4.117	0

			Qualifiche per le Vo	ci di Spesa di Tipo I			
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D2	500	1.111	0	0	0	1.861	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.628	1.029	0	0	0	6.366	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.533	0	5.000	0	0	8.343	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.115	3.283	9.830	0	0	10.717	0

			Qualifiche per le Vo	oci di Spesa di Tipo I			
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.277	2.197	0	0	0	4.530	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.310	3.117	1.365	0	0	4.717	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.806	2.171	4.934	0	0	6.657	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	149	0	0	0	0	472	0

			Qualifiche per le Vo	oci di Spesa di Tipo I			
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	574	0	0	0	0	1.863	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	287	0	0	0	0	929	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	759	0	0	0	0	2.461	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	420	0	0	0	0	1.392	0

			Qualifiche per le Vo	oci di Spesa di Tipo I			
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	139	0	0	0	0	414	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	832	0	0	0	0	2.779	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	774	0	0	0	0	2.622	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	638	0	0	0	0	2.180	0

	Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I												
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001						
POSIZIONE ECONOMICA B2	132	0	0	0	0	472	0						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	647	0	0	0	0	2.323	0						
TOTALE	20.782	15.114	21.129	63.455	42.937	71.460	0						

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

				Q	ualifiche per l	le Voci di Spe	sa di Tipo S e	т				
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	10.104	0	0	0	1.477	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.060	0
ALTE SPECIALIZ Z. FUORI D.O.ART.11 0 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	530	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1.769	0	739	3.631	0	0	0	0	0	416	22.578
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO	0	853	0	0	1.297	0	0	0	0	0	1.860	75

ACCESSO		
D1		

	Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO	
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	2.501	0	0	0	0	0	0	0	
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	5.118	0	0	2.067	0	0	0	0	0	188	1.543	
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	709	0	0	870	0	0	0	0	0	0	7.364	
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	1.038	0	2.500	11.734	0	0	0	0	560	1.115	1.765	

				Q	ualifiche per	e Voci di Spe	sa di Tipo S e	· T				
Qualifica	INDENNITA	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	4.079	0	0	6.378	0	0	0	0	0	0	732
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	7.429	0	0	15.300	0	0	0	0	0	0	3.365
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	3.970	0	0	16.736	0	0	0	0	1.235	0	3.277
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	17.759	0	2.431	21.625	0	0	0	0	0	0	3.619

				Q	ualifiche per l	e Voci di Spe	sa di Tipo S e	Т				
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	8.459	0	0	8.993	0	0	0	0	0	0	1.302
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	12.159	0	0	9.357	0	0	0	0	0	1.943	4.263
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	10.019	0	0	9.898	0	0	0	0	117	375	1.718
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1.739	0	0	1.098	0	0	0	0	0	55	1.416

				Q	ualifiche per l	le Voci di Spe	sa di Tipo S e	: T				
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	735	0	0	3.396	0	0	0	0	0	221	322
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2.339	0	0	1.379	0	0	0	0	0	127	0
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	6.101	0	0	3.907	0	0	0	0	0	131	1.659
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3.182	0	0	2.139	0	0	0	0	0	190	378

	Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO		
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1.156	0	0	739	0	0	0	0	0	0	109		
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	5.870	0	0	3.817	0	0	0	0	0	380	134		
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	4.486	0	0	5.492	0	0	0	0	0	54	1.302		
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	3.313	0	0	2.735	0	0	0	0	0	298	425		

				Q	ualifiche per	le Voci di Spe	sa di Tipo S e	Т				
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	741	0	0	484	0	0	0	0	0	65	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	3.992	0	0	3.268	0	0	0	0	0	318	823
TOTALE	0	107.015	0	5.670	138.841	0	10.104	0	0	1.912	10.803	58.169

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

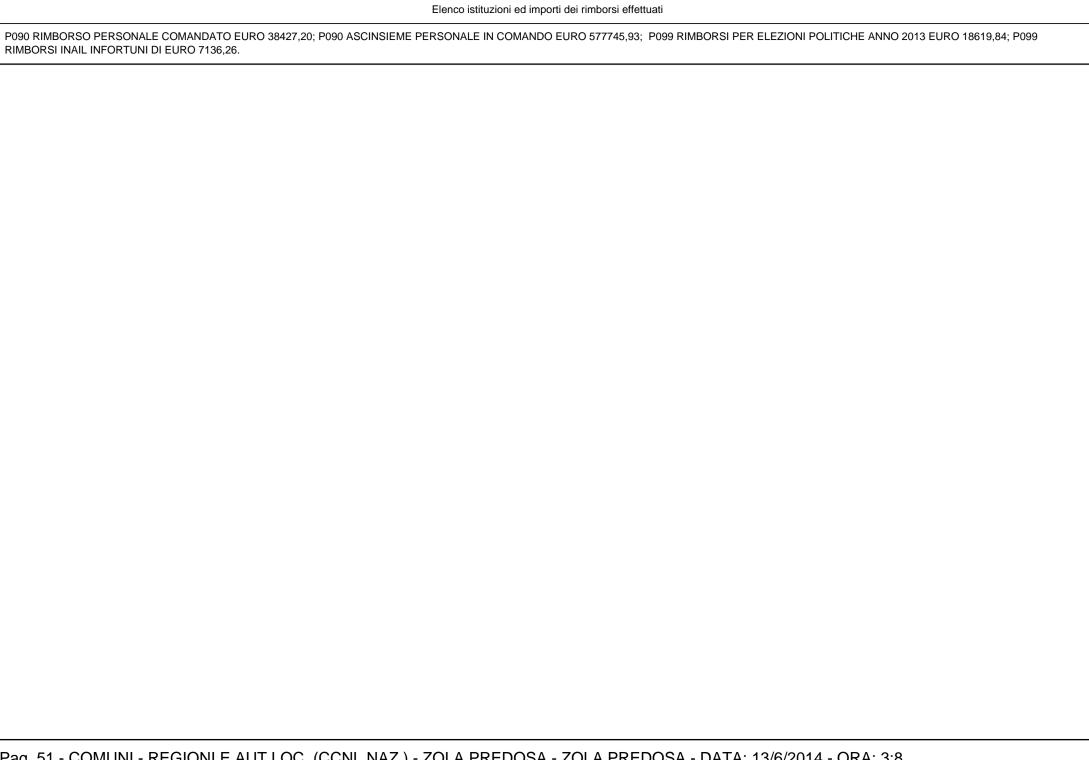
Totale generale di Tabella T13		
Qualifica	TOTALE	
SEGRETARIO B	32.110	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	15.442	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	7.492	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	44.190	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	28.876	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	14.080	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	32.408	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	9.041	
POSIZIONE ECONOMICA D3	24.044	
POSIZIONE ECONOMICA D2	14.661	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	35.117	
POSIZIONE ECONOMICA C5	41.094	
POSIZIONE ECONOMICA C4	72.379	
POSIZIONE ECONOMICA C3	26.758	
POSIZIONE ECONOMICA C2	38.231	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	37.695	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4.929	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	7.111	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5.061	

POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	15.018
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	7.701
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.557
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	13.812
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	14.730
POSIZIONE ECONOMICA B3	9.589
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.894
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	11.371
TOTALE	567.391

### T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	42.056
EROGAZIONE BUONI PASTO	29.995
FORMAZIONE DEL PERSONALE	31.164
COPERTURE ASSICURATIVE	15.661
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	41.132
ALTRE SPESE	57.387
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	399.311
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	4.115
NDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.299
CONTRIBUTI A CARICO DELL?AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	33
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.040.317
RAP	300.991
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	51.208
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	616.173
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	25.756
Totale	1.375.740



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :	Importo di competenza		
	Costituzione	Destinazione	
Fondo unico per le risorse decentrate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	478.100	0	
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	41.680	0	
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	18.625	0	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	25.441	0	
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	21.500	0	
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	42.800	0	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	105.592	0	
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	522.554	0	
Risorse variabili			
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	5.496	0	
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	4.043	0	
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	67.817	0	
totale Risorse variabili Fondo unico	77.356	0	
totale Fondo unico	599.910	0	
Fondo unico per le risorse decentrate			
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to			
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	65.622	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE				
Voci di spesa :	Importo di competenza			
	Costituzione	Destinazione		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	204.097		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	53.536		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	14.079		
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	337.334		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to				
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	13.391		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	5.000		
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC CONTR	0	111.607		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	89.198		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	43.380		
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	262.576		
totale Fondo unico	0	599.910		
Totale	599.910	599.910		

#### SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3201375	0	
Totale T13	567391		
Assegno T14	42056		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	_
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	29995	26995	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	31164	31167	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	_
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	_
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	_
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	15661	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	41132	0	_
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	399311	399311	_
L110 - ALTRE SPESE	57387	0	_
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	4115	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4299	1745	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL?AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	33	38358	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1040317	0	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0
P061 - IRAP	300991	0
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	51208	51208
TOTALE GENERALE	5786435	548784
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	641929	641929
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	5144506	-93145

# Scheda Informativa 1

Partita IVA: 00529991200

**Codice Fiscale: 01041340371** 

Telefono: 0516161611 Fax: 0516161711

Email: personale@comune.zolapredosa.bo.it

Via: Piazza della Repubblica

Numero Civico: 1

C.A.P.: 40069

Città: ZOLA PREDOSA

Provincia: BO Codice Catastale: M185

Popolazione residente: 18392

Superficie(Kmq): 37.75

Indirizzo pagina web dell'ente: www.comune.zolapredosa.bo.it

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II (in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale) Cognome Nome Telefono Fax EMail MARCOLIN NICOLETTA 051616151 0516161711 personale@comune.zolapredosa. bo.it

	Referente	Da Contatta	re	
Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CAMPANA	MARISA	0516161667		mcampana@comune.zolapredos a.bo.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande prese	enti in	circo	lare:
---------------	---------	-------	-------

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	1
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	3
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	26
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2042
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	8
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	1000
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	21
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :	

Appendice gestione dati co.co.co.	
Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	3
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	3
b) Giuridico/Amministrativo	0
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	1
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	1
b) 4 - 6 mesi	1
c) 7 - 12 mesi	1
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	3
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	2
b) Diploma superiore	1
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)		
Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GAIANI	ANTONIO	antonio.gaiani@consulentidii mpresa.it
CREMONINI	IVANA	ivana.cremonini@cgn.it
PENZO	PAOLO	info@studiopenzobologna.it

Scheda Informativa 1A	
L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	30.31
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	

0

4

Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	10
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	

#### Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

#### Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

#### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	30/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	30/12/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	770949
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	599910
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	16.81
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	641352
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 599910 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7	(euro 641352)

Pag. 67 - COMUNI - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - ZOLA PREDOSA - ZOLA PREDOSA - DATA: 13/6/2014 - ORA: 3:8

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fo	ondo	66927
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del b	ilancio	0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del di predeterminati?	rigente sulla base di incarichi	SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	2	10000
	3	8500
	1	7000
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI C	UI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL	NO
11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DE	TILIADT F DEL CONII 24/02/002	

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

0
0
0
0
0
0
0
0
0
43380
98736
0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	132578
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata d	dall'accordo
annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle dom	ande della sezione)
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE	25
(ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

#### SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?  In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)  In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto  Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI NO
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	NO
	NO
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle unzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	10767
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	

Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	_
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	963
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	1
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	1
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	1697
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	