Stampa Intero Modello in data: 29/5/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 8229 - ZOLA PREDOSA	

	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1f	T1	T2	T2	ТЗ	T4	T5	Т6	T7	Т8	Т9	T1	T1	T1	T1	T1	T1	S1	S1	S2	Та
		а	b	С	cbi	d	е		g		а								0	1	2	3	4	5		Α		b.
					S																							Ric
Tenute	Х									Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	х		Х	Х	Х	х	Х	Х	Х	Х	Х
Dichiarate	Х									Х	Х	Х		Х	Х	Х	Х	Х		Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х
Inviate	Х									Х	Х	Х		Х	Х	Х	Х	Х		Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х
Risultano inv	iati i d	dati d	ell'ap	pend	dice (Co.C	o.Co		•		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		•	•	•	•			

Il Modello inviato risulta certificato in data: 29/05/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/05/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

 del collegio dei reviso			

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	G	NO	NO	NO	G										

Giustificazione - Incong. 4	COMPENSI NON ASSOGGETTABILI AD IRAP (DISABILI, FORMAZIONE LAVORO, ETC)
Data	18/06/2013 15:58

Giustificazione - Incong. 8	Nel mese di febbraio 2012 sono stati erogati ad alcuni dipendenti comunali (in qualità di rilevatori comunali) i compensi relativi al 15° Censimento Generale della Popolazione e delle Abitazioni (del 2011) come segue:
	Venieri Pier Luigi (cat. D3) ¿ 2.800,00;
	Di Marco Maria Grazia (cat. C2) ¿ 2.800,00;
	Magelli Davide (cat. C2) ¿ 2.800,00;
	Priore Lilia (cat. C2) ¿ 2.800,00;
	Buldini Maria Serena (cat. B1) ¿ 2.800,00.
Data	19/06/2013 08:51

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/05/2014 01:58:31Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PER	SONALE	(Unità)			SPESE/C	OSTI ANN	IUI PER RI	ETRIBUZIONI LOR	DE (in eur	o)	
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	63.881	75.424	73.657	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	437	4.408	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	3	3	3	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	156.163	151.174	152.693	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	0	0	0	DIRIGENTI	43.348	0	0	DIRIGENTI	0	0	0
CATEGORIA D	44	44	44	CATEGORIA D	1.488.233	1.360.478	1.386.057	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	76	73	71	CATEGORIA C	1.926.660	1.826.686	1.793.871	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	47	48	46	CATEGORIA B	1.047.544	1.037.875	1.044.218	CATEGORIA B	651	0	0
Totale	171	169	165	Totale	4.725.829	4.451.637	4.450.496	Totale	1.088	4.408	0
'		1	1	Tabella 14	1.943.105	-90.324	927.245			1	1

Totale costo annuo del	6.668.934	4.361.313	5.377.741
lavoro(Tab.12+13+14)			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/05/2014 01:58:31Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Me	ensilità/	/12	Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)						Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010 2011 2012 1 1 1		2010	10 2011 2012 2010 2011 2012		2012	2010 2011 2012		2010 2011		2012	2010	2011	2012				
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	63.444	71.016	73.657	39.508	47.141	47.570	23.936	23.875	26.087	0	4.408	0	437	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	3	3	3	52.054	50.391	50.898	43.348	43.355	43.355	8.707	7.037	7.543	0	0	0	0	0	0

	Me	ensilità/	/12	Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)				ori med etrati a. Tab.12	p. di	Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRIGENTI	1 0 0		43.348	0	0	43.348 0 0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
CATEGORIA D	45,38	42,95	43,28	32.796	31.675	32.025	26.586	26.457	26.440	6.211	5.218	5.586	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	72,64	70,09	68,29	26.525	26.062	26.270	22.727	22.725	22.624	3.798	3.337	3.645	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	45,01	45,85	46,01	23.258	22.636	22.694	20.067	20.085	19.995	3.192	2.551	2.699	14	0	0	0	0	0
Totale per	168,03	162,89	161,58	28.119	27.302	27.544	23.647	23.496	23.437	4.472	3.806	4.107	4	27	0	3	0	0

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

^{1.} Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

^{2.} Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/05/2014 01:58:31Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	PERSONA	LE					GIORNI A	ASSENZA ME	DI ANNUI			
Pre	senti di rifer	imento			Ferie		Assen	za malattia re	etribuita	Altre asse	nze (meno f	ormazione)
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	29	30	29	0	9	0	0	0	1
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	3	3	3	27,67	25,67	26,33	0	1	1	0,67	0,67	0
CATEGORIA D	43	44	43	40,63	33,05	35,86	3,16	4,27	6,26	14,77	11,91	24,81
CATEGORIA C	76	73	71	32,49	34,82	31,77	4	4,71	11,63	25,91	24,48	26,89
CATEGORIA B	47	48	45	31,85	30,67	35,11	6,02	7,77	11,78	9,72	8,08	9,87
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	170	169	163	34,26	32,99	33,66	4,25	5,43	9,99	18,02	15,98	20,99

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3 n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/05/2014 01:58:31Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSO	NALE (Ta	ab.2 e SI1)		Costo del	lavoro (in	euro)(Tab	.14)	Spese/costi	medi pro-	capite(in e	euro)
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0,84	1	0,11	Retribuzioni, codice P015	21.177	23.291	3.850	valore medio	25.211	23.291	35.000
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	2	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	53.318	53.318	56.001	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	26.659	26.659	28.001

PERSO	NALE (Ta	b.2 e SI1)		Costo del	lavoro (in	euro)(Tab.	14)	Spese/costi	medi pro-	capite(in e	euro)
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	15	15	18	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	146.717	102.007	74.660	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.781	6.800	4.148

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

ELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE nr. 62 del 27/06/2012

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo	o Pieno	Part Time	e Inf. 50%	Part Time	Sup. 50%		pendenti 1/12
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	2	0	0	0	0	0	2
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	2	0	0	1	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	8	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	7	0	0	0	0	1	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	4	0	0	0	0	1	4

Qualifica	Dotazione	Tempo	Pieno	Part Time	e Inf. 50%	Part Time	Sup. 50%		pendenti 1/12
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	44	7	5	0	0	1	2	8	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	12	0	0	0	2	3	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	15	0	2	0	4	1	21
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	3	0	0	0	3	3	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	6	0	0	0	0	3	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	83	3	9	0	0	0	2	3	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3	4	0	1	0	0	3	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	6	0	0	0	0	1	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	32	4	2	0	0	0	1	4	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	21	1	4	0	0	0	0	1	4
TOTALE:	188	43	102	0	3	2	15	45	120

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria		mpo ninato		azione oro	sommi one	atti di nistrazi (ex inale)	L.S	S.U.	Telela Perso indicat		sogg Turna	onale etto a zione - onale to in T1	sogg Reperi Perse	onale etto a ibilità - onale to in T1
	U			D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3	9	1
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	19	8	9
CATEGORIA B	0	0,11	0	0	0	0	0	0	0	0	3	18	6	1
TOTALE:	0	0,11	0	0	0	0	0	0	0	0	11	40	23	11

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a	1 anno	Da 1 a	2 anni	Da 2 a	3 anni	Oltre i	3 anni
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	0	0	1	1
Categoria				Tempo de	terminato			
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

				Persona	ile dell'A	Amminis	trazione	•				P	ersonal	e Estern	10	
		lati/Dista ati	Fuori	Ruolo	Conve	enzioni	Esone	eri 50%	Esone	eri 70%		lati/Dista ati	Fuori	Ruolo	Conve	enzioni
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	D U		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE:	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLO TO A R PER LI ET	RIPOSO	(CON D	SIONI DIRITTO SIONE)	ESTERN	ĒR	AL ⁻ AMMINI ONI - S	GGI AD TRE ISTRAZI TESSO PARTO	AMMINI ONI - A	GGI AD IRE ISTRAZI ALTRO PARTO	RAPPO LAVOI AN CONTR	JZIONE PRTO DI RO (40 NNI RIBUZIO E)	LICENZ	IAMENT I	ALTRE	CAUSE	Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	=	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	6	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	8

T6 Personale Assunto

Qualifica	_	NA DA	ALTRE	CAUSE	TEN	_	_	IZZATO LSU	PE CHIAI DIRE (L.68/9	IZIONE ER MATA ETTA 99 Cat. ette)	PI CHIA NUME (L.68/9	NZIONE ER MATA ERICA 99 Cat. ette)	ALT AMMINI ONE - S	GGI DA IRA ISTRAZI STESSO PARTO	ALT AMMINI ONE -	GGI DA IRA ISTRAZI ALTRO PARTO	Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2
Totale	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	2	2		-	4

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-	-5	6-′	10	11-	-15	16-	-20	21-	-25	26	-30	31-	-35	36	-40	41-	-43	44 e	oltre	Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	3	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	5	2	1	1	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	0	3	0	1	1	4	2	0	-	-	0	5	-	-	-	-	17

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-	-5	6-1	10	11-	-15	16-	-20	21-	-25	26-	-30	31-	-35	36-	-40	41-	-43	44 e	oltre	Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	2	0	11	1	5	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	1	2	2	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	5	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	3	1	1	1	1	=	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2	1	0	3	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	=	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
TOTALE:	9	39	10	14	8	19	11	15	2	15	3	8	2	1	0	9	0	0	0	0	165

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-	19	20-	-24	25-	-29	30-	-34	35	-39	40-	-44	45-	-49	50-	-54	55-	-59	60-	-64	65	-67	68	-99	Tot. Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	=	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	4	2	2	2	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	0	3	2	4	0	3	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	1	8	0	5	0	3	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per età da - a :	0-	19	20-	-24	25-	-29	30-	-34	35	-39	40	-44	45	-49	50-	-54	55	-59	60-	-64	65	-67	68	-99	Tot. Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	3	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	6	3	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	3	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	2	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
TOTALE:	0	0	0	0	0	1	7	3	5	12	7	28	14	30	4	24	8	14	0	8	0	0	0	0	165

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO SCU DELL'O			A MEDIA RIORE	LAUREA	A BREVE	LAU	REA	POST L	ZZAZIONE AUREA / RATO DI ERCA	ALTRI TIT LAU		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	1	3	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	4	-	-	0	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	5	2	-	-	3	5	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	2	14	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	16	-	-	0	4	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	4	-	-	1	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	2	4	-	-	0	1	-	-	-	-	9

Qualifica	scu	ALLA OLA BBLIGO		A MEDIA RIORE	LAUREA	A BREVE	LAU	REA	POST L	ZZAZIONE AUREA / RATO DI ERCA		OLI POST REA	Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	3	3	-	-	0	8	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	4	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Totale	13	23	25	63	-	-	7	34	-	-	-	-	165

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FE	RIE	PE MAL	ENZE ER ATTIA BUITE	RETR AI S DELL'/ C.5, I	GEDI IBUITI ENSI ART.42, DLGS	LEGGE	: 104/92	MATER CONG PAREN	ETRIB.: RNITA', GEDO IT.,MAL FIGLIO			SCIO	PERO	ASSI NO	TRE ENZE DN BUITE	FORM	AZIONE	Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	5	35
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	56	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	66
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	26
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	56	212	0	6	-	-	-	-	-	-	0	11	0	2	-	-	0	1	288
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	26	55	-	-	-	-	-	-	-	-	2	7	1	2	-	-	2	0	95

Qualifica	FE	RIE	ASSI PE MALA RETRI	ATTIA	RETR AI S DELL'A C.5,	GEDI IBUITI ENSI ART.42, DLGS	LEGGE	E 104/92	MATE! CON! PARE!	ETRIB.: RNITA', GEDO IT.,MAL FIGLIO	PERM ED AS	TRI MESSI SENZE IBUITE	SCIO	PERO	ASS	TRE ENZE ON IBUITE	FORM	AZIONE	Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	91	0	4	-	-	-	-	0	11	0	3	-	-	-	-	0	6	115
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	86	37	102	0	-	-	21	0	-	-	15	2	3	0	-	-	4	0	270
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	51	0	67	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	120
POSIZIONE ECONOMICA D3	37	235	8	18	-	-	36	9	-	-	2	31	0	2	-	-	1	5	384
POSIZIONE ECONOMICA D2	64	122	5	3	-	-	0	19	0	501	25	0	1	2	-	-	5	1	748
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	281	189	15	41	-	-	-	-	5	231	97	11	6	3	0	4	5	1	889
POSIZIONE ECONOMICA C5	114	583	0	109	-	-	3	52	3	0	9	152	5	22	0	4	0	12	1.068
POSIZIONE ECONOMICA C4	26	621	25	276	-	-	21	5	0	126	3	285	0	26	0	100	0	24	1.538
POSIZIONE ECONOMICA C3	91	189	24	56	-	-	73	12	-	-	21	17	2	7	0	50	3	1	546
POSIZIONE ECONOMICA C2	50	228	13	101	-	-	-	-	0	53	7	55	0	6	0	59	1	25	598

Qualifica	FE	RIE	PI MAL	ENZE ER ATTIA IBUITE	RETR AI S DELL'/ C.5, I	GEDI IBUITI ENSI ART.42, DLGS	LEGGE	E 104/92	MATER CONC PAREN	ETRIB.: RNITA', GEDO IT.,MAL FIGLIO	PERI ED AS	TRI MESSI SENZE IBUITE	SCIO	PERO	ASS No	TRE ENZE ON IBUITE	FORMA	AZIONE	Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	98	256	28	194	-	-	0	3	4	593	11	100	2	11	6	1	2	23	1.332
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	84	36	0	4	-	-	-	-	-	-	7	3	-	-	-	-	-	-	134
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	49	97	4	18	-	-	4	0	-	-	5	10	2	9	-	-	-	-	198
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	37	39	7	5	-	-	0	4	-	-	3	2	2	3	-	-	-	-	102
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	98	168	78	90	-	-	0	2	-	-	12	21	2	8	-	-	2	5	486
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	143	0	14	-	-	-	-	-	-	0	11	0	5	-	-	-	-	173
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	26	-	-	-	-	0	16	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	45
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	64	176	67	36	-	-	0	12	-	-	9	14	4	14	-	-	1	0	397
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	46	0	9	-	-	-	-	-	-	0	5	0	3	0	3	-	-	66

Qualifica	FE	RIE	PE MAL	ENZE ER ATTIA BUITE	RETR AI S DELL'A C.5,	GEDI IBUITI ENSI ART.42, DLGS	LEGGE	: 104/92	MATEI CONG PAREN	ETRIB.: RNITA', GEDO IT.,MAL FIGLIO	PERM ED AS	TRI MESSI SENZE IBUITE	SCIO	PERO	ASS No	TRE ENZE ON IBUITE	FORM	AZIONE	Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	201	127	106	35	-	-	28	8	43	0	58	14	11	4	=	-	5	0	640
POSIZIONE ECONOMICA B2	36	0	3	0	-	-	29	0	-	-	9	0	3	0	-	-	-	-	80
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	34	119	23	31	-	-	-	-	5	0	12	14	2	6	-	-	0	21	267
Totale	1.532	3.954	508	1.120	-	-	215	142	60	1.515	307	774	46	135	6	221	31	140	10.706

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi				Impo	orto			
SEGRETARIO B	12	39.979	-	2.712	4.879	-	-	-	47.570
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	24	79.959	-	-	6.752	-	-	-	86.711
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	3.375	-	-	-	43.354
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	71,97	169.966	-	3.724	15.836	-	-	333	189.193
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	32,04	75.580	-	2.340	7.929	-	-	492	85.357
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	35,84	79.116	-	241	8.383	-	-	-	87.740

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi				Impo	orto			
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	48	101.511	-	727	9.859	-	-	389	111.708
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.338	-	-	2.043	-	-	-	26.381
POSIZIONE ECONOMICA D3	96	194.705	-	1.019	16.410	-	-	313	211.821
POSIZIONE ECONOMICA D2	57,9	107.134	-	760	8.889	-	-	363	116.420
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	165,61	292.114	-	-	24.315	-	-	746	315.683
POSIZIONE ECONOMICA C5	224,9	410.626	-	10.780	35.188	-	-	2.501	454.093
POSIZIONE ECONOMICA C4	242,76	426.907	-	1.101	35.594	-	-	2.401	461.201
POSIZIONE ECONOMICA C3	98,69	168.178	-	576	14.133	-	-	737	182.150
POSIZIONE ECONOMICA C2	98,33	163.071	-	207	13.795	-	-	447	176.626
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	154,76	250.984	-	-	20.909	-	-	1.015	270.878
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	36	59.635	-	432	5.057	-	-	-	65.124
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	60	95.718	-	-	7.998	-	-	862	102.854

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi				Impo	orto			
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	24	38.287	-	45	3.188	-	-	430	41.090
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	92,13	144.382	-	-	12.078	-	-	846	155.614
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	36	56.426	-	89	4.719	-	-	362	60.872
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	-	1.545	-	-	119	19.923
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	84	129.477	-	1.387	10.892	-	-	1.321	140.435
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	79,98	121.416	-	17	10.126	-	-	993	130.566
POSIZIONE ECONOMICA B3	56,04	85.073	-	-	7.123	-	-	273	91.923
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.532	-	-	1.456	-	-	225	18.763
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	60	86.224	-	-	7.200	-	-	553	92.871
Totale	1.938,95	3.476.814	-	26.157	299.671	-	-	15.721	3.786.921

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

			Qualifiche per le Vo	ci di Spesa di Tipo I			
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	0	0	0	14.386	5.075	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	14.077	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	6.961	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.274	0	0	15.811	4.250	3.724	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	567	1.111	0	17.077	4.625	1.661	0

			Qualifiche per le Vo	oci di Spesa di Tipo I			
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	593	0	0	20.735	5.499	1.852	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	761	1.111	0	15.641	4.250	2.488	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	183	0	0	0	0	623	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.460	0	0	0	0	4.937	0

			Qualifiche per le Vo	ci di Spesa di Tipo I			
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D2	804	1.316	0	0	0	2.996	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2.191	575	0	0	0	8.486	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.080	0	6.937	0	0	10.194	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.202	5.230	9.188	0	0	10.953	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.262	2.148	0	0	0	4.450	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.223	2.371	1.189	0	0	4.435	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.883	1.940	3.835	0	0	6.935	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	447	0	0	0	0	1.410	0

	Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	718	0	0	0	0	2.332	0		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	287	0	0	0	0	928	0		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.083	0	0	0	0	3.536	0		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	423	0	0	0	0	1.405	0		

	Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	139	0	0	0	0	430	0		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	971	0	0	0	0	3.229	0		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	910	0	0	0	0	3.075	0		
POSIZIONE ECONOMICA B3	638	0	0	0	0	2.201	0		

	Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001		
POSIZIONE ECONOMICA B2	132	0	0	0	0	468	0		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	647	0	0	0	0	2.305	0		
TOTALE	24.878	15.802	21.149	83.650	44.737	85.053	0		

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

	Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T											
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	5.149	0	0	0	1.477	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.060	0
ALTE SPECIALIZ Z. FUORI D.O.ART.11 0 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	530	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	8.473	0	762	5.237	0	0	0	0	0	1.072	6.719
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO	0	559	0	0	1.281	0	0	0	0	0	0	0

ACCESSO		
D1		

	Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T											
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	2.140	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	4.866	0	0	3.964	0	0	0	0	0	2.800	1.373
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	2.034	0	0	1.191	0	0	0	0	0	0	2.089
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	893	0	2.500	13.104	0	0	0	0	0	8.151	1.267

				Q	ualifiche per	e Voci di Spe	sa di Tipo S e	• T				
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	4.594	0	0	7.928	0	0	0	0	0	0	441
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	6.643	0	0	19.273	0	0	0	0	0	2.800	2.999
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	7.107	0	992	21.709	0	0	0	0	0	4.830	949
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	21.452	0	2.479	24.189	0	0	0	0	0	2.310	3.903

	Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T											
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	8.333	0	0	9.440	0	0	0	0	0	156	1.278
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	7.889	0	0	9.908	0	0	0	0	0	12.936	3.990
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	8.461	0	0	9.894	0	0	0	0	0	5.751	512
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	5.385	0	0	2.900	0	0	0	0	0	166	980

	Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T											
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2.267	0	0	4.808	0	0	0	0	0	277	119
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2.291	0	0	1.469	0	0	0	0	0	127	0
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	10.316	0	0	7.144	0	0	0	0	0	3.635	1.012
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3.722	0	0	2.261	0	0	0	0	0	192	343

	Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T											
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1.247	0	0	804	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	7.886	0	0	4.989	0	0	0	0	0	442	115
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	3.967	0	0	6.182	0	0	0	0	0	62	603
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	6.048	0	0	3.137	0	0	0	0	0	301	0

				Q	ualifiche per	le Voci di Spe	sa di Tipo S e	Т				
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	741	0	0	532	0	0	0	0	0	64	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	3.700	0	0	2.844	0	0	0	0	0	3.115	276
TOTALE	0	128.874	0	6.733	166.328	0	5.149	0	0	0	52.254	28.968

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13						
Qualifica	TOTALE					
SEGRETARIO B	26.087					
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	15.137					
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	7.491					
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	47.322					
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	26.881					
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	30.819					
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	37.254					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	6.120					
POSIZIONE ECONOMICA D3	32.312					
POSIZIONE ECONOMICA D2	18.079					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	42.967					
POSIZIONE ECONOMICA C5	55.798					
POSIZIONE ECONOMICA C4	82.906					
POSIZIONE ECONOMICA C3	27.067					
POSIZIONE ECONOMICA C2	43.941					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	39.211					
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	11.288					
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	10.521					
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5.102					

26.726
8.346
2.620
17.632
14.799
12.325
1.937
12.887
663.575

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	48.830
EROGAZIONE BUONI PASTO	66.717
FORMAZIONE DEL PERSONALE	17.383
COPERTURE ASSICURATIVE	15.661
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	56.001
ALTRE SPESE	2.050
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	74.660
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	3.850
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.957
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.234.622
RAP	323.262
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	57.989
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	904.202
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	71.535
Totale	927.245

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

P071 COMUNE CASALECCHIO DI RENO DI EURO 25404,89, P071 COMUNE DI SAN LAZZARO DI EURO 994,95, P071 COMUNE CASTELMAGGIORE DI EURO 31588,92. P090 RIMBORSO VARI ENTI EURO 14122,68, P090 TRASFERTMENTO DA ISTITUZIONE PER PERSONALE IN COMANDO DI EURO 256331,55, P090 ASCINSIEME EURO 633748,24. P099 RIMBORSI PER CENSIMENTO DI EURO 749, P099 RIMBORSI INAIL INFORTUNI DI EURO 8985,74, P099 RIMBORSI PER CENSIMENTO 2011 DI EURO 45779, P099 RIMBORSI REFERENDUM 2011 DI EURO 16021,39

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :		
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		I .
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	478.100	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	41.680	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	18.625	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	25.441	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	21.500	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	39.415	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-18.431	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	606.330	0
Risorse variabili		•
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	3.600	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	2.850	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	111.121	0
totale Risorse variabili Fondo unico	117.571	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	78.022

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :	Importo di competenza		
	Costituzione	Destinazione	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	253.911	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	71.256	
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	13.857	
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	417.046	
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		•	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	20.859	
NDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	5.991	
NDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC CONTR	0	132.137	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	99.738	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	48.130	
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	306.855	
Totale	723.901	723.901	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3786921	4499000	
Totale T13	663575		
Assegno T14	48830		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	66717	66717	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	17383	17383	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	15661	15661	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	56001	56001	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	74660	74660	
L110 - ALTRE SPESE	2050	2050	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	3850	3850	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1957	1957	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1234622	1234622	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	323262	323262
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	57989	57989
TOTALE GENERALE	6353478	6353152
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	975737	975737
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	5377741	5377415

Scheda Informativa 1 Informazioni Istituzione

Partita IVA: 00529991200

Codice Fiscale: 01041340371

Telefono: 0516161611 Fax: 0516161711

Email: personale@comune.zolapredosa.bo.it

Via: Piazza della Repubblica

Numero Civico: 1

C.A.P.: 40069

Città: ZOLA PREDOSA

Provincia: BO Codice Catastale: M185

Popolazione residente: 18227

Superficie(Kmq): 37.75

Indirizzo pagina web dell'ente: www.comune.zolapredosa.bo.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II (in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale) Cognome Nome Telefono Fax EMail MARCOLIN NICOLETTA 0516161650 0516161711 personale@comune.zolapredosa. bo.it

Referente Da Contattare						
Cognome Nome Telefono Fax EMail						

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande	presenti in	circolare:
Domanac	p: 000::::: :::	on oolal c.

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	1
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	18
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1755
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	8
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	20
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :	

Appendice gestione dati co.co.co.			
Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	2		
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:			
a) Tecnico	2		
b) Giuridico/Amministrativo	0		
c) Economico	0		
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	1		
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:			
a) 1 - 3 mesi	0		
b) 4 - 6 mesi	0		
c) 7 - 12 mesi	2		
d) oltre 12 mesi	0		
co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	2		
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:			
a) Laurea	1		
b) Diploma superiore	1		
c) Diploma inferiore	0		

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)			
Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)	
GAIANI	ANTONIO	antonio.gaiani@consulentidii mpresa.it	
CREMONINI	IVANA	ivana.cremonini@cgn.it	
PENZO	PAOLO	info@studiopenzobologna.it	

Scheda Informativa 1A	
L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	31.27
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	

0

Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	11
'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	0
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio lelle funzioni di competenza statale	NO
Altro	SI

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	12/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	12/12/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	770949
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	723901
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	2.95
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	748206
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 723901 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7	(euro 748206)

Pag. 64 - COMUNI - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - ZOLA PREDOSA - ZOLA PREDOSA - DATA: 29/5/2014 - ORA: 7:48

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A	A CARICO DEL FONDO	92115
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 /	A CARICO DEL BILANCIO	0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON L SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?	A SCELTA DEL DIRIGENTE	SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	13963
	2	10000
	4	8500
	1	7000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART	FO COMMA 4 DEL COM	NO

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III		
NUMERO PROGRESSIONI	0	
PERCENTUALE	0	
AREA D / CATEGORIA D		
NUMERO PROGRESSIONI	0	
PERCENTUALE	0	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE	0	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	48130	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	99738	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	1	

	T
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90%	29
DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	130
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata	dall'accordo
annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle dom	nande della sezione)
Superiore al 90% =	,63
Tra 60 e 90% =	18,13
Inferiore o uguale al 60% =	81,25
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
	25
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori