



L'anno 2018, il giorno 13 del mese di dicembre 2018, l'Organo di Revisione economico finanziaria esprime il proprio parere in merito all'oggetto a seguito di recepimento della relativa documentazione inoltrata dall'Ente

Premesso

- che in data 13 dicembre 2018 con nota prot. n. 20358 il Responsabile dell'Ufficio Personale Associato dell'Unione Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia (di cui fa parte anche il Comune di Zola Predosa) ha predisposto una relazione indirizzata al Collegio dei Revisori e ai Direttori dell'Area Finanziaria e dell'Area Affari Generali del Comune di Zola Predosa relativamente alla costituzione del fondo di produttività, parte stabile e parte variabile per il personale non dirigente del Comune relativamente all'anno 2018;
- che nella stessa giornata si è tenuto un incontro con la Responsabile dell'UPA dr.ssa Monica Trenti, il Direttore dell'Area Affari Generali e Istituzionali, dr.ssa Nicoletta Marcolin e il Direttore dell'Area Finanziaria dr.ssa Manuela Santi per trattare il tema della costituzione del fondo di produttività per l'anno 2018;

Considerato:

- che in occasione di tale incontro il Responsabile dell'UPA ha illustrato i seguenti temi:
 - a) costituzione fondo anno 2018 nella parte stabile pari a
637.527,72 euro (unico importo consolidato pari al fondo dell'anno 2017)
3.260,69 euro (ria e assegni ad personam personale cessato nell'anno 2017)
10.404,80 euro (rideterminazione incrementi stipendiali)
 - b) *Conferma decurtazione fondo ex art. 9 comma 2 bis del DL n. 78 del 31 maggio 2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122 del 30 luglio 2010 come segue:*
€ 106.316,36 (riduzione personale in servizio)
€ 66.926,77 (decurtazione valore APO)
 - c) *Decurtazione fondo ex art.1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208:*
€ 36.121,34 (riduzione personale in servizio):

Valore finale Fondo 2018 - Parte stabile: 441.828,74.

- d) illustrazione del percorso legato alla costituzione della parte variabile del fondo di produttività anno 2018 che sarà concluso entro la fine dell'anno, tenuto conto dei vincoli normativi in materia e del ciclo della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 19 gennaio 2011 e successivamente aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 82/2013;

Dato atto che la costituzione della parte variabile del fondo viene effettuata, sulla base di apposita deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 5 dicembre 2018 tenuto conto dei seguenti aspetti:

- verificare la possibilità di destinare una quota non prevalente delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo di produttività 2018 all'attivazione di progressioni orizzontali sulla base di criteri selettivi volti a riconoscere a favore di una parte di dipendenti lo sviluppo e l'accrescimento delle competenze professionali, così come approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 21.12.2016. A tale proposito la cifra condivisa anche in sede di delegazione trattante è pari a 22.000 euro con una possibile oscillazione in più o in meno del 5%;

- integrare il fondo di produttività ai sensi dell'art.67, comma 2 lett.b) di una somma pari a 10.404,80 Euro dando atto che per l'anno 2018 tale somma sarà destinata alla performance individuale e collettiva;
- integrare il fondo di produttività ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 relativamente all'attività di accertamento e recupero dell'evasione sull'Imposta Comunale sugli Immobili, per una somma non superiore ai 9.000 euro;
- integrare il fondo di produttività ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 relativamente agli incentivi per le funzioni tecniche, per una somma pari a 24.741,62 Euro, precisando che così come indicato dalla Corte dei Conti Veneto, nel parere n.429/2018 l'accantonamento degli incentivi per funzioni tecniche è da considerarsi escluso dal computo della spesa per il personale e dai limiti del fondo di produttività. A tale proposito si precisa inoltre che gli incentivi in parola saranno liquidati nei limiti di quanto previsto dalla normativa vigente in materia negli interessati;
- integrare il fondo di produttività ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. i), CCNL 21/05/2018 tenuto conto dei progetti di miglioramento riferiti all'anno 2018, per una somma pari a 3.300 euro;
- integrare il fondo di produttività ai sensi dell'art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018 per una somma pari a 20.500,00 euro; • integrare il fondo di produttività ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. d), CCNL 21/05/2018 per una somma pari a 221,07 euro;

Considerato:

- che l'art. 40 del Decreto Legislativo 30 marzo 2011, n. 165 prevede che le Pubbliche Amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- che l'art. 40 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2011, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili per la ripartizione delle risorse decentrate nonché delle risorse ulteriori previste a livello contrattuale;
- che in applicazione degli artt. 67 e 68 del CCNL 21 maggio 2018 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- che, come risulta dalla relazione tecnico finanziaria sopra citata il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 è costituito conformemente a quanto stabilito dalle norme contrattuali in vigore;

Rilevata la coerenza interna e la congruità dell'ammontare del fondo rispetto al totale delle spese di personale e rispetto altresì al Bilancio Comunale;

Rilevata la possibilità con le somme proposte di rispettare i limiti disposti per le spese di personale;

Verificato l'ammontare complessivo del fondo nella sua parte stabile e variabile e dato atto che il fondo è stato costituito nell'osservanza delle norme di legge;

Vista la preintesa sottoscritta in data 11 dicembre 2018 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018;

Rilevato:

- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Verificato:

- il rispetto del disposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 relativamente al valore massimo destinabile al fondo di produttività anno 2018;
- il rispetto del disposto di cui dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- che i costi per le risorse decentrate relative al personale non dirigente sono finanziati integralmente nel Bilancio 2018 e che, pertanto, vi è congruità e coerenza con le previsioni di spesa di bilancio;

Ritenuto che i compensi diretti ad incentivare la produttività e la capacità innovativa debbano essere erogati solo dopo idonea attestazione, da parte dei competenti Direttori di Area nonché del Nucleo Tecnico di Valutazione, circa il raggiungimento degli obiettivi;

ATTESTA

che i costi derivanti dalla contrattazione integrativa decentrata sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con le disposizioni di cui al CCNL.

Esprime parere favorevole

Sulla costituzione del fondo di produttività parte stabile e variabile per l'anno 2018.

INVITA L'AMMINISTRAZIONE

A citare tale parere nella determinazione dirigenziale che verrà adottata sul tema in oggetto.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Si allegano:

- Relazione del Responsabile UPA
- Costituzione fondo di produttività anno 2018 - parte stabile e variabile