



**UNIONE DEI COMUNI**  
**VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA**  
Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa

---

**DETERMINAZIONE N. 380 DEL 20/12/2016**

SETTORE PROPONENTE UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO  
SERVIZIO PROPONENTE UFFICIO ECONOMICO  
PROPOSTA N. 158 DEL 20/12/2016

**OGGETTO: UPA - Comune di Zola Predosa: Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016**

IL RESPONSABILE  
F.to MONICA TRENTI

Premesso che è stato costituito il Servizio Personale Associato dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, comprendente i Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa, mediante apposita convenzione, approvata con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 23 del 22 dicembre 2014;

Richiamato l'articolo 31 "Disciplina delle risorse decentrate" del CCNL 22/1/2004, il quale prevede, al 1° comma, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli enti, secondo le modalità definite nel medesimo articolo;

Visti:

- l'articolo 31, commi 2 e 3, del CCNL 22/1/2004, relativi alla composizione, con effetto dal 31/12/2003, all'interno delle risorse decentrate, rispettivamente, delle quote aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e delle quote aventi carattere di eventualità e variabilità;
- l'articolo 32, commi 1, 2 e 3, del medesimo CCNL 22/1/2004, relativi all'incremento delle risorse previste dal citato articolo 31;
- l'articolo 4, comma 2, del CCNL 5/10/2001, come richiamato all'articolo 31, comma 2, del CCNL 22/1/2004, che consente l'integrazione delle risorse decentrate stabili dell'importo della retribuzione individuale di anzianità in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dall'1/1/2000;
- l'articolo 4 del CCNL 9/5/2006, che ha consentito, a decorrere dal 31/12/2005, un incremento delle risorse decentrate stabili di cui all'articolo 31, comma 2, del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti, nel consuntivo 2005, fosse non superiore al 39%;
- l'articolo 8 del CCNL 11/4/2008, che ha disposto, a decorrere dal 31/12/2007, l'incremento delle risorse stabili di cui al citato articolo 31, comma 2, CCNL 22/1/2004, per un importo corrispondente allo 0,60% del monte salari anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora l'Ente avesse rispettato il Patto di stabilità per gli anni 2007 e 2008, avesse rispettato il disposto del comma 557, articolo 1, della L. n. 296/2008 e il cui rapporto tra spese del personale ed entrate correnti non avesse superato, nel bilancio consuntivo relativo all'anno 2007, il 39%;

Richiamato l'art.1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 in base al quale "A decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

Dato atto, pertanto, che il limite di riferimento per l'ammontare complessivo delle risorse decentrate anno 2016 diviene l'importo costituito per l'anno 2015;

Richiamata la propria determinazione n. 55 del 23/06/2016 con la quale si determinava in via provvisoria il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2016 – del Comune di Zola Predosa;

Ritenuto rideterminare il fondo parte stabile tenuto conto dell'effettiva consistenza del personale in servizio nel corso dell'anno 2016;

Verificato che la riduzione del personale nell'anno 2016 rispetto all'anno 2015 è ad oggi pari al 7,78% in quanto:

Dipendenti al 1 gennaio 2015: 139  
Dipendenti al 31 dicembre 2015: 131  
Media 2015: 135

Dipendenti al 1 gennaio 2016: 124  
Dipendenti al 31 dicembre 2016: 125  
Media 2016: 124,5

Dato atto che la media dei dipendenti in servizio nell'anno 2016 è stata determinata sulla base delle cessazioni note alla data odierna e sulla base di quanto previsto dal piano delle assunzioni per l'anno 2016 e che potrà essere di conseguenza rivista sulla base dell'effettiva consistenza del personale in servizio al 31/12/2016;

Rammentato che la riduzione negli anni conseguente alla diminuzione del personale è stata calcolata secondo le linee della circolare n. 12 del 15/4/2011, protocollo n. 35819, del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, avente ad oggetto: "Applicazione dell'articolo 9 D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella L. 30 luglio 2010, n.122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", in particolare al punto 3 "Articolo 9, comma 2-bis";

Ricordato che la parte variabile del fondo viene determinata annualmente dall'amministrazione sulla base degli obiettivi che intende assegnare ai dipendenti e delle risorse che intende eventualmente destinarvi nell'ambito della disponibilità di bilancio, nei limiti di quanto previsto dalle disposizioni di legge e contrattuali che disciplinano la materia;

Vista la deliberazione di Giunta del Comune di Zola Predosa n. 108 del 30/11/2016, con la quale veniva autorizzato l'incremento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016 per le seguenti somme:

- € 10.500,00 secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/99;
- € 24.600,00 secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/99;
- € 9.000,00 per incentivi recupero ici (art. 59 comma 1 lett. p) D.Lgs. 446/97);
- € 5.500,00 per specifiche disposizioni di legge secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 1 lett. K CCNL 98-01;
- € 10.000,00 quali somme non utilizzate fondo anno precedente secondo quanto previsto dall'art. 17 comma 5 CCNL 98-01;
- € 40.467,62 ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1/4/2009 relativamente all'attività di progettazione interna;

Ritenuto quantificare, per le motivazioni sopra esposte, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2016 in complessivi € 528.230,77, di cui € 428.163,25 per la parte stabile ed € 100.067,52 per la parte variabile;

Dato atto che il fondo così costituito rispetta quanto previsto dall'art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208;

Richiamata la delibera di Giunta dell'Unione n. 80 del 03/10/2016 avente ad oggetto “Linee di indirizzo per la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la contrattazione decentrata anno 2016”, nella quale si dispone a favore dell'Unione la possibilità di un incremento ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/99 pari al minore incremento disponibile per i Comuni in conseguenza del trasferimento di personale alle dipendenze dell'Unione;

Rilevato che il minore incremento a disposizione del Comune di Zola Predosa ai sensi dell'art. 15 comma 2 è pari ad euro 1.936,19, determinato in misura proporzionale al numero di dipendenti trasferiti al Servizio Personale Associato e al Servizio Informatico Associato;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

#### D E T E R M I N A

1) di procedere alla determinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività del Comune di Zola Predosa per l'anno 2016 in complessivi 528.230,77, di cui € 428.163,25 per la parte stabile ed € 100.067,52 per la parte variabile, come risulta dallo schema allegato al presente atto;

5) di stabilire che il minore incremento a disposizione del Comune di Zola Predosa ai sensi dell'art. 15 comma 2 è pari ad euro 1.936,19, determinato in misura proporzionale al numero di dipendenti trasferiti al Servizio Personale Associato e al Servizio Informatico associato, secondo quanto previsto dalla delibera di Giunta dell'Unione n. 80/2016;

2) di dare atto che con la sottoscrizione della presente determina si esprime il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'articolo 147 bis del D.Lgs. 267/2000.



# UNIONE DEI COMUNI

## VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa

Oggetto della determinazione:

UPA - Comune di Zola Predosa: Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016

N.	Anno	Importo	Capitolo	Descrizione Capitolo		
				Articolo	Titolo	Impegno
Codice	Descrizione Creditore/Debitore			Cig	Cup	

visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, quarto comma, del d.lgs. 267/00

Casalecchio di Reno (BO),

Il Ragioniere capo

## **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione n. 380 viene pubblicata all'Albo Pretorio della Unione dei Comuni dal 21/12/2016 al 05/01/2017 ai sensi dell'Art. 124 comma 1 del D.lgs. 18/8/2000, N°267

Casalecchio di Reno (Bo), 21/12/2016

**L'incaricato di Segreteria**

Emanuela Baldi

---